

INTEGRACIÓN

INTEGRACIÓN

tablón de anuncios

PLENA INCLUSIÓN

Apoyo para personas reclusas en Zuera



Las personas que están en la cárcel de Zuera hacen una revista que se llama Digo.

En el próximo número de Digo sale una noticia del trabajo de Plena inclusión Aragón con las personas reclusas.

Reclusas son las personas que



SERVICIO ESPECIAL

Una actividad de Plena inclusión en la prisión de Zuera.

están en la cárcel porque han cometido un delito y las ha condenado un juez.

Entre las personas reclusas hay algunas que tienen discapacidad intelectual o del desarrollo.

Plena inclusión Aragón tiene un programa para atender a las personas reclusas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Este programa colabora con las familias de los reclusos y las personas que trabajan en las cárceles para mejorar la calidad de vida de los presos.

Cuando los presos salen de la cárcel, Plena inclusión Aragón les ayuda a volver a la vida

EL PERIÓDICO ZARAGOZA

El derecho a una movilidad accesible es una necesidad para todas las personas de la sociedad. Este concepto se abordó en un coloquio que tuvo lugar en el Patio de la Infanta, organizado por Fundación Ibercaja, la Fundación Dfa, Plena Inclusión, Asapme y ASZA y donde representantes de estas entidades debatieron sobre la situación actual en este ámbito.

La autonomía personal en cuanto a movilidad es una de las principales dificultades con las que se encuentran las personas con discapacidad y movilidad reducida. Por este motivo, tal y como se puso en relieve en la jornada, es fundamental garantizar esa autonomía con calles sin barreras arquitectónicas, la accesibilidad en el transporte público y las adaptaciones necesarias en los edificios públicos y privados para que todas las personas puedan acceder a ellos.

El pasado 3 de diciembre, se celebraba el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. La movilidad se configura como un inconveniente en muchas circunstancias del día a día para todas aquellas personas no solo con discapacidad física, sino también sensorial, psíquica o intelectual.

Durante la jornada que tuvo lugar en el Patio de la Infanta, se llevó a cabo una mesa redonda en la que se puso en relieve cuáles son las reivindicaciones en materia de movilidad por esta parte de

La importancia de garantizar y materializar la accesibilidad universal



SERVICIO ESPECIAL

Coloquio en el Patio de la Infanta en el que diferentes representantes debatieron sobre las dificultades de la movilidad.

Fundación Ibercaja, Fundación Dfa, Plena Inclusión, ONCE, Asapme y ASZA organizaron un coloquio en el Patio de la Infanta sobre los inconvenientes en movilidad para las personas con discapacidad

INTEGRACIÓN

es un espacio promovido por Fundación CAI, Fundación Ibercaja, DFA y Plena Inclusión, con el objetivo de informar y dar voz a los principales colectivos de personas con discapacidad y enfermedad mental y sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la integración.



Con, por y para las personas con discapacidad

José Luis Pomarón, 9. Zaragoza
Aragón, 3. Huesca
Ripalda, 5. Teruel
www.fundaciondfa.es

Con la colaboración de:



en sociedad.

El programa también trabaja con las personas con discapacidad intelectual que han cometido un delito antes de que entren en la cárcel.

Además, otro programa se ocupa de dar formación a los profesionales de la Justicia. Por ejemplo, jueces, abogados o policías.

Estos cursos sirven para que las personas con discapacidad intelectual comprendan mejor los juicios.

El Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, a través del IRPF, financia el proyecto de Plena inclusión Aragón para personas que están o han estado en la cárcel.

FUNDACIÓN DFA

Últimas plazas para los cursos de Garantía Juvenil

Si tienes entre 16 y 29 años y estás buscando un empleo, el Instituto Aragonés de Empleo lanza una amplia oferta de cursos de formación. Los principales requisitos son tener titulación de bachillerato o grado medio y estar inscrito o inscrita en el Sistema de Garantía Juvenil, una iniciativa europea para facilitar el acceso de los jóvenes al mercado laboral.

Dentro de este plan de formación, la Fundación Dfa impartirá a partir de enero cuatro expedientes. El primero lleva por nombre 'Asis-



Un grupo de jóvenes, en una oficina.

tencia documental y de gestión en despachos y oficina'. Se dividirá en cuatro módulos de 340 de duración: Gestión operativa de tesorería; Gestión auxiliar de personal; Gestión de documentación jurídica y empresarial; y el comu- nidad de género.

Para las personas que quieran ampliar sus conocimientos y alcanzar el certificado de profesionalidad de nivel 3, se impartirá una segunda parte que incluirá Administra-

ción y gestión de las comunica-

ciones de la dirección; Elaboración, tratamiento y presentación de documentos de trabajo; y Gestión de sistemas de información y archivo.

Los otros dos expedientes tendrán relación con la *Gestión integrada de Recursos Humanos*. El primero, de 320 horas, incluirá los módulos transversales de Gestión de sistemas de información y archivo y de Ofimática, mientras que la continuación, de 360 horas, se centrará en la Gestión de recursos humanos y en la Gestión administrativa de las relaciones laborales.

Las inscripciones están abiertas. Más información en la página web www.fundaciondfa.es/formacion o llamando al 976 701 702.

Estos cursos son gratuitos y están financiados por el Programa Europeo de Garantía Juvenil y el Fondo Social Europeo del Instituto Aragonés de Empleo. ≡

la población y qué esperan de la nueva Ley de Movilidad, un anteproyecto que salió adelante el pasado mes de marzo con el objetivo de su aprobación antes de finalizar 2023. La nueva Ley se fundamenta en 4 pilares: la movilidad como derecho social, la movilidad limpia y saludable, un sistema de transporte digital e innovador y el fomento de la inversión al servicio de los ciudadanos.

El coloquio, moderado por Jaime Armengol, coordinador de Mobility City de la Fundación Ibercaja, contó con la participación de Pilar Moreno, directora de Centros Sociales de la Fundación Dfa; Silvia Borrego, Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE); Jesús Carlos Laiglesia, responsable de Relaciones Institucionales de la Agrupación de Personas Sordas de Zaragoza y Aragón (ASZA); Patricia Hernández, asesora jurídica de la Asociación Aragonesa Pro Salud Mental (Asapme), y Santiago Villanueva, presidente de Plena Inclusión Aragón.

Desde la Fundación Ibercaja, mantienen su compromiso de ayudar a aquellas personas que más lo necesitan, garantizando la igualdad de oportunidades. En este sentido, como la movilidad se configura como un derecho social que busca ser inclusiva y universal, para así adaptarse a las necesidades de todas las personas. ≡

Acento aragonés en el Centro Español de Accesibilidad Cognitiva

Tres usuarios y una profesional de Plena inclusión Aragón se integran en la plantilla del Ceacog, formada en un 70% por personas con discapacidad intelectual

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

El 70% de la plantilla de profesionales del Centro Español de Accesibilidad Cognitiva (Ceacog) está compuesto por profesionales con discapacidad intelectual y del desarrollo. Este centro, dependiente del Real Patronato sobre Discapacidad y gestionado por Plena inclusión, que ha iniciado su actividad este 2022, surge como un servicio público que promueve la extensión del derecho a la accesibilidad cognitiva en la sociedad española.

Entre los objetivos del Ceacog está el de hacer más comprensibles los entornos físicos de las administraciones públicas y sus webs o documentos. También formará a profesionales de administraciones públicas e investigará desarrollos tecnológicos que promuevan la accesibilidad cognitiva, entre otras acciones.

En cuanto a la composición del equipo del centro, cuatro de sus 35 empleados están vinculados a Plena inclusión Aragón: tres de las



El equipo aragonés del Centro Español de Accesibilidad Cognitiva (Ceacog).

24 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que conforman su plantilla, y una de sus once profesionales. Además del aragonés, equipos repartidos por Asturias, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, La Rioja y Madrid y apoyan al estatal.

Raquel Cárcamo, codirectora del centro, destaca que la accesibilidad cognitiva se ha posicionado

como una fuente de empleo «de gran valor social» para las personas con discapacidad. «Nos permite aportar un valor enorme a la sociedad: hacer el mundo más fácil de entender a todas y todos».

Jesús Martín, director del Real Patronato sobre Discapacidad, aplaude que este centro esté formado por un 70% por profesionales con discapacidad intelectual y

del desarrollo, por ser «exigentes con los mandatos legales en materia de inclusión laboral». Para Martín, «el despliegue de los fondos *Next Generation* debe servir para mejorar las tasas de actividad de este colectivo y de otros grupos en situación de desempleo o precariedad laboral», sostiene, «porque la construcción de Europa necesita de todas las manos, y el progreso de un Estado hay que medirlo también en clave de Derechos Sociales».

El Ceacog supone un importante avance en el cumplimiento del derecho a la accesibilidad universal de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, recogido como principio general en la Convención de la ONU sobre derechos de las personas con discapacidad, y ampliado en sus artículos 9 y 21. El Gobierno aprobó el pasado noviembre, en los Presupuestos Generales del Estado para el 2023, una inversión de 1,5 millones de euros para la creación y mantenimiento del centro. ≡



C/ Joaquina Zamora, 4 Bajos
976 738 581
50018 Zaragoza
info@plenainclusionaragon.com

